

Z A K O N

O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU I OSIGURANJU ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI

Član 1.

U Zakonu o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS”, br. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – dr. zakon i 113/17) u članu 21. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

„Rešenje Ministarstva kojim se odlučuje o dozvoli iz stava 1. ovog člana konačno je u upravnom postupku i protiv njega se može pokrenuti upravni spor.”

Dosadašnji st. 4. i 5. postaju st. 5. i 6.

Član 2.

U članu 29. tačka 1. menja se i glasi:

„1. planskim dokumentima kojima se uređuju javne politike u oblasti zapošljavanja;”.

U tački 2. reči: „programima i” brišu se.

Član 3.

U članu 31. stav 1. tačka 5. reči: „programima i” brišu se.

U stavu 3. reči: „programa i” brišu se.

Član 4.

U članu 34. stav 1. tačka 4. reči: „programima i” brišu se.

Član 5.

Član 36. menja se i glasi:

„Član 36.

Aktivna politika zapošljavanja predstavlja sistem mera i aktivnosti usmerenih ka povećanju zaposlenosti i smanjenju nezaposlenosti.”

Član 6.

Naslov iznad člana i član 37. menjaju se i glase:

„1. STRATEGIJA ZAPOŠLJAVANJA U REPUBLICI SRBIJI

Član 37.

Osnovni dokumenti javnih politika u oblasti aktivne politike zapošljavanja jesu Strategija zapošljavanja (u daljem tekstu: Strategija) i Akcioni plan za sprovođenje Strategije (u daljem tekstu: Akcioni plan) koje usvaja Vlada, na predlog Ministarstva.

Izveštavanje o rezultatima sprovođenja dokumenata iz stava 1. ovog člana vrši se u skladu sa propisima kojima se uređuje planski sistem.”

Član 7.

U članu 38. posle reči: „sprovođenjem” dodaju se reči: „Strategije i”, a reč: „njegovom” zamenjuje se rečju: „njihovom”.

Član 8.

Član 39. menja se i glasi:

„Član 39.

Akcioni plan, pored elemenata utvrđenih propisima kojima se uređuje planski sistem, sadrži i:

1. mere aktivne politike zapošljavanja;
2. kategorije teže zapošljivih lica koje imaju prioritet za uključivanje u mere aktivne politike zapošljavanja;
3. uslove i kriterijume za učešće u finansiranju mera aktivne politike zapošljavanja predviđenih lokalnim planskim dokumentima u oblasti zapošljavanja;
4. pokazatelje rezultata za mere iz tačke 1. ovog stava;
5. druge elemente.”

Član 9.

U naslovu iznad člana 40. reči: „akcioni planovi” zamenjuju se rečima: „planski dokumenti u oblasti”.

Član 10.

Član 40. menja se i glasi:

„Član 40.

Nadležni organ teritorijalne autonomije može, po pribavljenom mišljenju Pokrajinskog saveta, usvojiti pokrajinski planski dokument u oblasti zapošljavanja, u skladu sa propisima kojima se uređuje planski sistem.

Pokrajinski planski dokument u oblasti zapošljavanja mora biti u saglasnosti sa Strategijom i Akcionim planom.

Izrada i izveštavanje o rezultatima sprovođenja dokumenta iz stava 1. ovog člana vrši se u skladu sa propisima kojima se uređuje planski sistem.”

Član 11.

Član 41. menja se i glasi:

„Član 41.

Nadležni organ lokalne samouprave može, po pribavljenom mišljenju lokalnog saveta, usvojiti lokalni planski dokument u oblasti zapošljavanja u skladu sa propisima kojima se uređuje planski sistem.

Ukoliko je formiran lokalni savet za područje više lokalnih samouprava, nadležni organi lokalnih samouprava mogu, po pribavljenom mišljenju lokalnog saveta, sporazumom usvojiti lokalni planski dokument u oblasti zapošljavanja za područje tih lokalnih samouprava.

Lokalni planski dokument u oblasti zapošljavanja mora biti u saglasnosti sa Strategijom i Akcionim planom, a lokalni planski dokument u oblasti zapošljavanja za lokalne samouprave na teritoriji autonomne pokrajine i sa pokrajinskim planskim dokumentom u oblasti zapošljavanja.

Izrada i izveštavanje o rezultatima sprovođenja dokumenta iz st. 1. i 2. ovog člana vršiće se u skladu sa propisima kojima se uređuje planski sistem.”

Član 12.

U članu 42. na kraju stava 1. dodaju se zapeta i reči: „koji se zaključuje za kalendarsku godinu”.

U stavu 3. tačka 6. menja se i glasi:

„6. podnošenje redovnih mesečnih, tromesečnih i godišnjih izveštaja, kao i vanrednih izveštaja Nacionalne službe Ministarstvu o sprovođenju mera i aktivnosti iz Akcionog plana iz nadležnosti Nacionalne službe.”

Član 13.

U članu 43. stav 2. reči: „na godišnjem nivou” brišu se.

Član 14.

U članu 47. stav 2. tačka 2. reči: „programa i” brišu se.

Član 15.

U članu 59. stav 1. reči: „Programi i mere” zamenjuju se rečju: „Mere”.

Član 16.

U članu 60. stav 1. reči: „akcionog plana” zamenjuju se rečima: „planskog dokumenta u oblasti”, reči: „određenog programa ili” zamenjuju se rečju: „određene”, a reči: „tog programa ili” zamenjuju se rečju: „te”.

U stavu 3. reči: „određenog programa ili” zamenjuju se rečju: „određene”, reči: „taj program ili” zamenjuju se rečju: „ta”, a reč: „usmeren” zamenjuje se rečju: „usmerena”.

Član 17.

U članu 61. reči: „planova, programa i mera aktivne politike zapošljavanja” zamenjuju se rečima: „Strategije i Akcionog plana”.

Član 18.

U članu 62. stav 1. posle reči: „subjektima” zapeta i reči: „koji obezbeđuju:

1. podatke o stanju i kretanjima na tržištu rada;
2. praćenje uspešnosti programa i mera aktivne politike zapošljavanja” brišu se.

Član 19.

U članu 90. stav 2. reči: „tržišta rada” zamenjuju se rečju: „zapošljavanja”.

Član 20.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

O B R A Z L O Ž E N J E

I. USTAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona kojim se uređuje zapošljavanje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti sadržan je u članu 97. tačka 8. Ustava Republike Srbije, prema kome Republika Srbija, pored ostalog, uređuje i obezbeđuje sistem u oblasti zapošljavanja.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Osnovni razlog za donošenje ovog zakona jeste usklađivanje pojedinih njegovih odredbi sa Zakonom o planskom sistemu Republike Srbije („Službeni glasnik RS”, broj 30/18), kao i usklađivanje, odnosno preciziranje pojedinih termina.

Naime, odredbom člana 54. stav 2. Zakona o planskom sistemu Republike Srbije propisana je obaveza usklađivanja zakona i podzakonskih akta koji uređuju postupak donošenja dokumenata javnih politika, sa odredbama ovog zakona, u roku od dve godine od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Kako je Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS”, br. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – dr. zakon i 113/17) uređen postupak donošenja dokumenata javnih politika u oblasti zapošljavanja, i to strategije i akcionog plana, to je potrebno izvršiti usklađivanje njegovih odredbi sa odredbama Zakona o planskom sistemu Republike Srbije.

Predloženim izmenama i dopunama važećeg zakona, precizirano je da osnovni dokument javnih politika u oblasti aktivne politike zapošljavanja predstavlja Strategija zapošljavanja i Akcioni plan.

Nacionalna strategija zapošljavanja za period 2011–2020. godine („Službeni glasnik RS”, broj 37/11) je doneta za period od deset godina, dok su se akcioni planovi počev od 2009. godine donosili na godišnjem nivou. Kako je odredbom člana 11. stav 3. Zakona o planskom sistemu Republike Srbije propisano da se strategija po pravilu usvaja za period od pet do sedam godina, a ostvarivanje njenih ciljeva planira se i prati posredstvom akcionog plana za sprovođenje strategije, to je izmenama i dopunama važećeg zakona predloženo da se strategija zapošljavanja donosi za period od šest godina, dok se prateći akcioni planovi donose na period od po tri godine.

Dalje, predloženim izmenama i dopunama važećeg zakona opredeljeno je da dokument javnih politika na lokalnom nivou bude program zapošljavanja, a u skladu sa propisima kojima se uređuje planski sistem. Navedeno podrazumeva da program ima prateći akcioni plan kojim se planiraju i prate ciljevi programa ili da sam program sadrži detaljno razrađene aktivnosti na nivou mera. Program ne mora da se odnosi isključivo na politiku zapošljavanja, već u sebi može da sadrži i ostale oblasti od značaja za unapređenje i razvoj javnih politika na lokalnom nivou, ali svakako mora da sadrži deo, odnosno oblast ili poglavlje kojim se razrađuju mere politike zapošljavanja. Jedinice lokalne samouprave, primenom odredbi Zakona o planskom sistemu Republike Srbije koje se odnose na formu i sadržinu dokumenta javnih politika, biće u obavezi da za svaku od mera urade procenu finansijskih sredstava i finansijskih efekata na godišnjem nivou, na osnovu čega će ministarstvo nadležno za poslove zapošljavanja (u daljem tekstu: Ministarstvo) moći da odluči o sufinansiranju aktivnih mera politike zapošljavanja na lokalnom nivou, po zahtevu koji jedinice lokalne samouprave podnose svake godine (kao i do sada).

Predloženim zakonskim izmenama, Ministarstvu, kao organu državne uprave zaduženog za koordinaciju i praćenje stanja u oblasti zapošljavanja i nosiocu izrade dokumenta javne politike, omogućava se efikasnije planiranje javnih politika,

praćenje sprovođenja politike zapošljavanja, analiza efekata sprovođenja, koordinacija i dr, dok se drugim učesnicima u planskom sistemu definišu određene aktivnosti radi njihovog pravilnog učešća. Na ovaj način će se održati i unaprediti postojeći mehanizmi u koordinaciji i komunikaciji, kako sa drugim resornim ministarstvima i nadležnim organima, tako i sa jedinicama lokalne samouprave.

Takođe, predloženim izmenama i dopunama važećeg zakona doprineće se standardizaciji mera javnih politika na nacionalnom i lokalnom nivou, što će doprineti još efikasnijem praćenju učinka javne politike od strane Ministarstva.

S tim u vezi, potrebno je napomenuti i da se termin „lokalna samouprava”, u smislu odredbi Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, odnosi i na gradske opštine, iako one nisu jedinice lokalne samouprave, odnosno nisu lokalna samouprava, a sve u cilju prepoznavanja specifičnosti na određenoj teritoriji, odnosno da se mere aktivne politike zapošljavanja realizuju u skladu sa potrebama i mogućnostima date teritorije. Ova situacija je i do sada bila u praktičnoj primeni, gde su pojedine gradske opštine osnivale lokalne savete zapošljavanja i donosile lokalne akcione planove zapošljavanja.

U dosadašnjoj praksi Nacionalni akcioni plan zapošljavanja bio je osnov za donošenje lokalnih akcionih planova, a zajedno su predstavljali instrumente za planiranje i sprovođenje mera aktivne politike zapošljavanja, odnosno za unapređenje stanja u oblasti zapošljavanja. Lokalni akcioni planovi omogućili su da se prepoznaju specifične potrebe teritorijalne autonomije, odnosno lokalne samouprave, koje na svoj način i u skladu sa svojim mogućnostima planiraju mere i aktivnosti za unapređenje stanja na lokalnom tržištu rada, čime se podstiče decentralizacija lokalne samouprave i omogućava regionalni razvoj.

III. OBJAŠNENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA I POJEDINAČNIH REŠENJA

Članom 1. Predloga zakona izvršeno je preciziranje odredbe člana 21. važećeg zakona u skladu sa Akcionim planom za sprovođenje Programa za pojednostavljenje administrativnih postupaka i regulative „e-Papir” za period 2020-2021. godine, aktivnost 1.3.24. „Optimizacija 17 administrativnih postupaka Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja”.

Čl. 2–4. Predloga zakona izvršeno je terminološko usklađivanje sa odredbama Zakona o planskom sistemu Republike Srbije, odnosno precizirano je da plan zapošljavanja predstavlja planski dokument kojima se uređuju javne politike u oblasti zapošljavanja.

Članom 5. Predloga zakona izvršeno je preciziranje termina aktivne politike zapošljavanja, tako da ona predstavlja sistem mera i aktivnosti, usmerenih ka povećanju zaposlenosti i smanjenju nezaposlenosti.

Članom 6. Predloga zakona menja se član 37. važećeg zakona, tako što se precizira da je osnovni dokument javnih politika u oblasti aktivne politike zapošljavanja strategija i prateći akcioni plan.

Članom 7. Predloga zakona precizirano je da pored akcionog plana, Ministarstvo upravlja pripremom i sprovođenjem strategije.

Članom 8. Predloga zakona vrši se usklađivanje člana 39. važećeg zakona sa Zakonom o planskom sistemu Republike Srbije, tako što se preciziraju elementi, odnosno sadržina akcionog plana.

Čl. 9. i 10. Predloga zakona izvršeno je terminološko usklađivanje naslova iznad člana 40. važećeg zakona i menja se pomenuti član, tako što se precizira da nadležni organ teritorijalne autonomije može usvojiti pokrajinski planski dokument u oblasti zapošljavanja koji mora biti u saglasnosti sa strategijom i akcionim planom. Takođe, propisano je da se sama izrada i izveštavanje o pokrajinskom planskom

dokumentu u oblasti zapošljavanja vrši u skladu sa Zakonom o planskom sistemu Republike Srbije.

Članom 11. Predloga zakona menja se član 41. važećeg zakona, tako da se precizira način usvajanja lokalnog planskog dokumenta u oblasti zapošljavanja, odnosno izrada i izveštavanje o rezultatima njegovog sprovođenja, u skladu sa propisima kojima se uređuje planski sistem Republike Srbije.

Čl. 12–15. Predloga zakona precizirani su rokovi za podnošenje izveštaja od strane Nacionalne službe za zapošljavanje o sprovođenju mera i aktivnosti iz akcionog plana, a takođe je precizirano da mere aktivne politike zapošljavanja predstavljaju poslove, sredstva i aktivnosti koje su umerene ka unapređenju zaposlenosti. Ovim odredbama izvršeno je i ostalo terminološko usklađivanje sa odredbama Zakona o planskom sistemu Republike Srbije.

Čl. 16–19. Predloga zakona izvršeno je terminološko usklađivanje.

Članom 20. Predloga zakona propisano je stupanje ovog zakona na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”.

IV. FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona nije potrebno obezbediti finansijska sredstva u budžetu Republike Srbije za ovu ni za naredne dve fiskalne godine.

V. PREGLED ODREDBA KOJE SE MENJAJU I DOPUNJUJU

Član 21.

Dozvolu za rad agenciji izdaje Ministarstvo na osnovu pismenog zahteva, ako agencija ispunjava uslove u pogledu:

1. prostorne i tehničke opremljenosti;
2. stručne osposobljenosti zaposlenih.

Dozvola za rad može se izdati agenciji koja ima zaposleno najmanje jedno lice sa visokom spremom.

Pod stručno osposobljenim licem smatra se lice koje ima najmanje srednju spremu i položen ispit za rad u zapošljavanju.

REŠENJE MINISTARSTVA KOJIM SE ODLUČUJE O DOZVOLI IZ STAVA 1. OVOG ČLANA KONAČNO JE U UPRAVNOM POSTUPKU I PROTIV NJEGA SE MOŽE POKRENUTI UPRAVNI SPOR.

Prostorne i tehničke uslove za rad agencije, uslove u pogledu stručne osposobljenosti zaposlenih, kao i program, sadržinu i način i visinu troškova polaganja ispita za rad u zapošljavanju propisuje ministar nadležan za poslove zapošljavanja.

Ministarstvo vodi registar izdatih dozvola.

Član 29.

Republički savet je savetodavno telo koje osnivaču daje mišljenja i preporuke u vezi sa pitanjima od interesa za unapređenje zapošljavanja, i to:

~~1. planovima zapošljavanja;~~

1. PLANSKIM DOKUMENTIMA KOJIMA SE UREĐUJU JAVNE POLITIKE U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA;

~~2. programima i merama aktivne politike zapošljavanja;~~

~~3. propisima iz oblasti zapošljavanja;~~

~~4. drugim pitanjima od interesa za zapošljavanje.~~

1. Prava i obaveze nezaposlenog

Član 31.

Nezaposleni, u skladu sa odredbama ovog zakona, ima pravo da:

1. slobodno bira zanimanje i zaposlenje;

2. se obaveštava kod Nacionalne službe i agencije o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje;

3. besplatno koristi usluge Nacionalne službe i agencije;

4. sa Nacionalnom službom utvrdi individualni plan zapošljavanja;

5. učestvuje u ~~programima i merama~~ aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa individualnim planom zapošljavanja;

6. ostvari novčanu naknadu za vreme nezaposlenosti;

7. ostvari druga prava, u skladu sa zakonom.

Nezaposleni koji zasnjuje radni odnos van mesta svog prebivališta može da ostvari pravo na jednokratnu novčanu pomoć za naknadu putnih i troškova selidbe, u skladu sa opštim aktom Nacionalne službe.

Nezaposleni koji pripada kategoriji teže zapošljivih lica može imati prednost, odnosno posebna prava u sprovođenju pojedinih ~~programa i mera~~ aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa zakonom.

Teže zapošljiv nezaposleni jeste nezaposleni koji zbog zdravstvenog stanja, nedovoljnog ili neodgovarajućeg obrazovanja, sociodemografskih karakteristika, regionalne ili profesionalne neusklađenosti ponude i tražnje na tržištu rada, ili drugih objektivnih okolnosti teže nalazi zaposlenje.

2. Prava i obaveze poslodavca

Član 34.

Poslodavac, u skladu sa odredbama ovog zakona, ima pravo da:

1. zahteva od Nacionalne službe da ponudi izbor lica za zasnivanje radnog odnosa;
 2. samostalno odlučuje o izboru lica koja će zaposliti ili radno angažovati;
 3. zaposli lice bez posredovanja Nacionalne službe ili agencije;
 4. učestvuje u programima i merama aktivne politike zapošljavanja, u skladu sa zakonom;
 5. besplatno ostvari usluge Nacionalne službe;
 6. ostvari druga prava utvrđena ovim zakonom i opštim aktom.
- Usluge za koje se plaća naknada propisuje Vlada.

Član 36.

~~Aktivna politika zapošljavanja predstavlja sistem planova, programa i mera usmerenih ka povećanju zaposlenosti i smanjenju nezaposlenosti.~~

ČLAN 36.

AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA PREDSTAVLJA SISTEM MERA I AKTIVNOSTI USMERENIH KA POVEĆANJU ZAPOSLENOSTI I SMANJENJU NEZAPOSLENOSTI.

1. Nacionalni akcioni plan zapošljavanja

Član 37.

~~Osnovni instrument aktivne politike zapošljavanja je Nacionalni akcioni plan zapošljavanja (u daljem tekstu: Akcioni plan).~~

~~Akcioni plan, usaglašen sa Nacionalnom strategijom zapošljavanja, utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva.~~

~~Akcioni plan se usvaja na godišnjem nivou, u tekućoj godini za narednu godinu.~~

~~Ministarstvo podnosi Vladi godišnji izveštaj o sprovođenju Akcionog plana, najkasnije do 30. aprila za prethodnu godinu.~~

1. STRATEGIJA ZAPOŠLJAVANJA U REPUBLICI SRBIJI

ČLAN 37.

OSNOVNI DOKUMENTI JAVNIH POLITIKA U OBLASTI AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA JESU STRATEGIJA ZAPOŠLJAVANJA (U DALJEM TEKSTU: STRATEGIJA) I AKCIONI PLAN ZA SPROVOĐENJE STRATEGIJE (U DALJEM TEKSTU: AKCIONI PLAN) KOJE USVAJA VLADA, NA PREDLOG MINISTARSTVA.

IZVEŠTAVANJE O REZULTATIMA SPROVOĐENJA DOKUMENATA IZ STAVA 1. OVOG ČLANA VRŠI SE U SKLADU SA PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJE PLANSKI SISTEM.

Član 38.

Ministarstvo upravlja pripremom i sprovođenjem STRATEGIJE I Akcionog plana i koordinira, usmerava i nadgleda rad svih subjekata koji učestvuju u njegovom Njihovom sprovođenju.

Član 39.

~~Akcioni plan sadrži:~~

1. makroekonomski okvir za stvaranje i primenu politike zapošljavanja;
2. stanje i tokove na tržištu rada, detaljno za narednu i okvirno za naredne tri godine;
3. ciljeve i prioritete politike zapošljavanja;

- ~~4. programe i mere aktivne politike zapošljavanja za narednu godinu, sa odgovornostima za njihovo sprovođenje i potrebnim sredstvima;~~
- ~~5. finansijski okvir za politiku zapošljavanja i izvore finansiranja;~~
- ~~6. nosioce poslova realizacije Akcionog plana;~~
- ~~7. kategorije teže zapošljivih lica koje imaju prioritet u uključivanju u mere aktivne politike zapošljavanja;~~
- ~~8. indikatore uspešnosti realizacije programa i mera iz tačke 4. ovog stava;~~
- ~~9. druge elemente.~~

ČLAN 39.

AKCIONI PLAN, PORED ELEMENATA UTVRĐENIH PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJE PLANSKI SISTEM, SADRŽI I:

1. MERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA;
2. KATEGORIJE TEŽE ZAPOŠLJIVIH LICA KOJE IMAJU PRIORITET ZA UKLJUČIVANJE U MERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA;
3. USLOVE I KRITERIJUME ZA UČEŠĆE U FINANSIRANJU MERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA PREDVIĐENIH LOKALNIM PLANSKIM DOKUMENTIMA U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA;
4. POKAZATELJE REZULTATA ZA MERE IZ TAČKE 1. OVOG STAVA;
5. DRUGE ELEMENTE.

2. Pokrajinski i lokalni akcioni planovi PLANSKI DOKUMENTI U OBLASTI zapošljavanja

Član 40.

~~Nadležni organ teritorijalne autonomije može, po pribavljenom mišljenju Pokrajinskog saveta, usvojiti pokrajinski akcioni plan zapošljavanja.~~

~~Pokrajinski akcioni plan zapošljavanja mora biti u saglasnosti sa Akcionim planom.~~

ČLAN 40.

NADLEŽNI ORGAN TERITORIJALNE AUTONOMIJE MOŽE, PO PRIBAVLJENOM MIŠLJENJU POKRAJINSKOG SAVETA, USVOJITI POKRAJINSKI PLANSKI DOKUMENT U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA, U SKLADU SA PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJE PLANSKI SISTEM.

POKRAJINSKI PLANSKI DOKUMENT U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA MORA BITI U SAGLASNOSTI SA STRATEGIJOM I AKCIONIM PLANOM.

IZRADA I IZVEŠTAVANJE O REZULTATIMA SPROVOĐENJA DOKUMENTA IZ STAVA 1. OVOG ČLANA VRŠI SE U SKLADU SA PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJE PLANSKI SISTEM.

Član 41.

~~Nadležni organ lokalne samouprave može, po pribavljenom mišljenju Lokalnog saveta, usvojiti lokalni akcioni plan zapošljavanja.~~

~~Ukoliko je formiran Lokalni savet za područje više opština, nadležni organi lokalnih samouprava mogu, po pribavljenom mišljenju Lokalnog saveta, sporazumom usvojiti lokalni akcioni plan zapošljavanja za područje tih opština.~~

~~Lokalni akcioni plan zapošljavanja mora biti u saglasnosti sa Akcionim planom i pokrajinskim akcionim planom zapošljavanja.~~

ČLAN 41.

NADLEŽNI ORGAN LOKALNE SAMOUPRAVE MOŽE, PO PRIBAVLJENOM MIŠLJENJU LOKALNOG SAVETA, USVOJITI LOKALNI PLANSKI DOKUMENT U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA U SKLADU SA PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJE PLANSKI SISTEM.

UKOLIKO JE FORMIRAN LOKALNI SAVET ZA PODRUČJE VIŠE LOKALNIH SAMOUPRAVA, NADLEŽNI ORGANI LOKALNIH SAMOUPRAVA MOGU, PO PRIBAVLJENOM MIŠLJENJU LOKALNOG SAVETA, SPORAZUMOM USVOJITI LOKALNI PLANSKI DOKUMENT U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA ZA PODRUČJE TIH LOKALNIH SAMOUPRAVA.

LOKALNI PLANSKI DOKUMENT U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA MORA BITI U SAGLASNOSTI SA STRATEGIJOM I AKCIONIM PLANOM, A LOKALNI PLANSKI DOKUMENT U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA ZA LOKALNE SAMOUPRAVE NA TERITORIJI AUTONOMNE POKRAJINE I SA POKRAJINSKIM PLANSKIM DOKUMENTOM U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA.

IZRADA I IZVEŠTAVANJE O REZULTATIMA SPROVOĐENJA DOKUMENTA IZ ST. 1. I 2. OVOG ČLANA VRŠIĆE SE U SKLADU SA PROPISIMA KOJIMA SE UREĐUJE PLANSKI SISTEM.

3. Sporazum o učinku Nacionalne službe

Član 42.

Utvrđivanje učinka Nacionalne službe i praćenje efikasnosti sprovođenja mera aktivne politike zapošljavanja iz Akcionog plana određuje se Sporazumom o učinku, KOJI SE ZAKLJUČUJE ZA KALENDARSKU GODINU.

Sporazum o učinku zaključuju ministar nadležan za poslove zapošljavanja i direktor Nacionalne službe, po pribavljenom mišljenju upravnog odbora Nacionalne službe.

Sporazumom o učinku bliže se uređuju:

1. mere i aktivnosti iz Akcionog plana koje realizuje Nacionalna služba;
2. rokovi za sprovođenje mera i aktivnosti iz Akcionog plana;
3. očekivani rezultati;
4. odgovornosti u Nacionalnoj službi;
5. finansijski okvir;
- ~~6. podnošenje redovnih tromesečnih i godišnjeg izveštaja, kao i vanrednih izveštaja Nacionalne službe Ministarstvu o sprovođenju programa i mera iz Akcionog plana;~~

6. PODNOŠENJE REDOVNIH MESEČNIH, TROMESEČNIH I GODIŠNJIH IZVEŠTAJA, KAO I VANREDNIH IZVEŠTAJA NACIONALNE SLUŽBE MINISTARSTVU O SPROVOĐENJU MERA I AKTIVNOSTI IZ AKCIONOG PLANA IZ NADLEŽNOSTI NACIONALNE SLUŽBE.

Stepen ostvarenosti učinka utvrđenog aktom iz stava 1. ovog člana predstavlja osnov za ocenu realizacije aktivne politike zapošljavanja od strane Nacionalne službe.

4. Mere aktivne politike zapošljavanja

Član 43.

Mere aktivne politike zapošljavanja su aktivnosti usmerene ka unapređenju zaposlenosti, i to:

1. u posredovanju u zapošljavanju lica koja traže zaposlenje;
2. u profesionalnoj orijentaciji i savetovanju o planiranju karijere;
3. subvencije za zapošljavanje;
4. podrška samozapošljavanju;
5. dodatno obrazovanje i obuka;
6. podsticaji za korisnike novčane naknade;
7. javni radovi;
8. druge mere usmerene ka zapošljavanju ili održanju zaposlenosti, u skladu sa aktom Vlade.

Druge mere aktivne politike zapošljavanja iz stava 1. tačka 8. ovog člana mogu se kreirati na ~~godišnjem nivou~~ Akcionim planom u zavisnosti od potreba tržišta rada.

Nacionalna služba opštim aktom bliže uređuje kriterijume, način i druga pitanja od značaja za sprovođenje mera aktivne politike zapošljavanja.

Član 47.

Nacionalna služba priprema i prati sprovođenje individualnog plana zapošljavanja, u skladu sa ovim zakonom.

Izuzetno Nacionalna služba za pripremanje i praćenje sprovođenja individualnog plana zapošljavanja može angažovati:

1. agenciju, kroz postupak javnih nabavki;
2. lokalnu samoupravu, ukoliko ona obezbeđuje više od polovine sredstava za finansiranje ~~programa~~ i mera predviđenih u individualnom planu zapošljavanja.

5. Finansiranje aktivne politike zapošljavanja

Član 59.

~~Programi i mere~~ MERE aktivne politike zapošljavanja finansiraju se iz:

1. budžeta Republike Srbije;
2. sredstava teritorijalne autonomije i jedinica lokalne samouprave;
3. poklona, donacija, legata, kredita, kamata i drugih sredstava, u skladu sa zakonom;
4. doprinosa za slučaj nezaposlenosti;
5. drugih izvora, u skladu sa zakonom.

Sredstva iz stava 1. tačka 2. ovog člana vode se u okviru budžetskog fonda koji autonomna pokrajina, odnosno jedinica lokalne samouprave otvara u skladu sa čl. 44 – 47. Zakona o budžetskom sistemu.

Član 60.

Teritorijalna autonomija, odnosno jedinica lokalne samouprave koja, u okviru pokrajinskog, odnosno lokalnog ~~akcionog plana~~ PLANSKOG DOKUMENTA U OBLASTI zapošljavanja, obezbeđuje više od polovine sredstava potrebnih za finansiranje ~~određenog programa~~ ili ODREĐENE mere aktivne politike zapošljavanja može podneti zahtev Ministarstvu za učešće u finansiranju ~~tog programa~~ ili TE mere.

Ministar nadležan za poslove zapošljavanja odlučuje o zahtevu iz stava 1. ovog člana u skladu sa raspoloživim sredstvima i kriterijumima iz Akcionog plana.

Ministar nadležan za poslove zapošljavanja može odobriti zahtev iz stava 1. ovog člana i ako teritorijalna autonomija, odnosno jedinica lokalne samouprave obezbeđuje manje od polovine sredstava potrebnih za finansiranje ~~određenog programa~~ ili ODREĐENE mere aktivne politike zapošljavanja ukoliko je ~~taj program~~ ili TA mera ~~usmeren~~ USMERENA na nerazvijenu opštinu – utvrđenu u skladu sa posebnim propisom Vlade.

6. Praćenje i ocena efekata aktivne politike zapošljavanja i prognoze kretanja na tržištu rada

Član 61.

Praćenje i ocena efekata aktivne politike zapošljavanja predstavlja skup aktivnosti usmerenih na praćenje sprovođenja ~~planova, programa i mera aktivne politike zapošljavanja~~ STRATEGIJE I AKCIONOG PLANA, kao i njihovog uticaja na stanja i kretanja na tržištu rada, u cilju stvaranja uslova za preduzimanje mera usmerenih na njeno unapređenje.

Član 62.

Praćenje i ocenu efekata aktivne politike zapošljavanja vrši Ministarstvo neposredno ili u saradnji sa republičkim organom nadležnim za poslove statistike, Nacionalnom službom i drugim subjektima, ~~koji obezbeđuju:~~

- ~~1. podatke o stanju i kretanjima na tržištu rada;~~
- ~~2. praćenje uspešnosti programa i mera aktivne politike zapošljavanja.~~

Član 90.

Lice koje traži zaposlenje ima pravo na uvid u lične podatke koji se o njemu vode na evidenciji Nacionalne službe i da zahteva ispravku netačnih podataka.

Nacionalna služba može uz saglasnost lica da ustupi podatke drugim pravnim licima i agencijama u cilju uključivanja u mere aktivne politike ~~tržišta rada~~ ZAPOŠLJAVANJA.

SAMOSTALNI ČLAN PREDLOGA ZAKONA

ČLAN 19.

OVAJ ZAKON STUPA NA SNAGU OSMOG DANA OD DANA OBJAVLJIVANJA U „SLUŽBENOM GLASNIKU REPUBLIKE SRBIJE”.

IZJAVA O USKLAĐENOSTI PROPISA SA PROPISIMA EVROPSKE UNIJE
--

1. Ovlašćeni predlagač propisa – Vlada

Obrađivač – Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja

2. Naziv propisa

Predlog zakona izmenama i dopunama Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti

3. Usklađenost propisa sa odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica, sa jedne strane, i Republike Srbije sa druge strane („Službeni glasnik RS”, broj 83/08) (u daljem tekstu: Sporazum), odnosno sa odredbama Prelaznog sporazuma o trgovini i trgovinskim pitanjima između Evropske zajednice, sa jedne strane, i Republike Srbije, sa druge strane („Službeni glasnik RS”, broj 83/08) (u daljem tekstu: Prelazni sporazum):

/

a) Odredba Sporazuma i Prelaznog sporazuma koja se odnose na normativnu sadržinu propisa,

Nema

b) Prelazni rok za usklađivanje zakonodavstva prema odredbama Sporazuma i Prelaznog sporazuma,

Ne

v) Ocena ispunjenosti obaveze koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma i Prelaznog sporazuma,

Nema

g) Razlozi za delimično ispunjavanje, odnosno neispunjavanje obaveza koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma i Prelaznog sporazuma,

d) Veza sa Nacionalnim programom za integraciju Republike Srbije u Evropsku uniju,

Ne.

4. Usklađenost propisa sa propisima Evropske unije:

a) Navođenje primarnih izvora prava Evropske unije i usklađenost sa njima,

Nema

b) Navođenje sekundarnih izvora prava Evropske unije i usklađenost sa njima,

Nema

v) Navođenje ostalih izvora prava Evropske unije i usklađenost sa njima,

Nema

g) Razlozi za delimičnu usklađenost, odnosno neusklađenost,

Nema

d) Rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti propisa sa propisima Evropske unije,

Nema.

5. Ukoliko ne postoje odgovarajući propisi Evropske unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost treba konstatovati tu činjenicu. U ovom slučaju nije potrebno popunjavati Tabelu usklađenosti propisa sa propisima Evropske unije.

6. Da li su prethodno navedeni izvori prava Evropske unije prevedeni na srpski jezik?

Ne

7. Da li je propis preveden na neki službeni jezik Evropske unije?

Ne

8. Učešće konsultanata u izradi propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti

U postupku izrade ovog zakona nisu sprovedene konsultacije sa ekspertima.